



MEDARBEJDER KONCEPT

Relevant hvis I kender til:

- Stort arbejdspress
- Nedsættelser og besparelser
- Problemer med at nå andet end daglig drift
- Problemer med at nå alle opgaver
- Problemer med fokus på kerneydelsen/ opgaven
- Medarbejdere med store udfordringer
- Brok og utilfredshed
- Medarbejdere der ikke fungerer sammen
- Medarbejdere med symptomer på stress
- Stort sygefravær
- Behov for ny inspiration

Medarbejdere i praksis SÅDAN!

- Positive loyale medarbejdere der tager ansvar
- Fordeling af ansvar og opgaver
- Konkrete værktøjer til problemløsning
- Gør noget ved problemerne kultur
- Fordeling af ansvar og opgaver
- Få tid til udvikling
- Fælles arbejdskultur
- Dejligt arbejdshumør
- Personlig optimering af udvalgte medarbejdere
- Bedre forståelse for hinanden
- Bedre samarbejde generelt og i teams
- Bidrag til at alle bliver langtidsholdbare

Opnå SUCCES, RESULTATER & OVERSKUD

- Gør gode medarbejdere endnu bedre

SIKKER DRIFT

Er afgørende for en arbejdsplads. Hvis det ikke fungerer fylder det alt. Når det fungerer er det rolige rutine opgaver i en travl hverdag

MENNESKER ER FORSKELLIGE

Enneagrammet er et unikt redskab til at belyse vores forskelligheder. Et værktøj til personlig udvikling, bedre samarbejde og tolerance

INDIVIDUEL SPARRING

Har du personlige eller arbejdsrelaterede udfordringer – Få hjælp til at komme videre

LEDELSE OG SAMARBEJDE

Hvordan ser medarbejderen på ledelse og hvorfor er samarbejde afgørende på en arbejdsplads

Kontakt

Helene Andersen
Østergyden 5
5600 Faaborg

Tlf.: 5124 0060
www.heleneandersen.com
mail@heleneandersen.com

Smil 😊 du er på arbejde



Helene Andersen

VIRKSOMHEDS
KONSULENT

Smil 😊 du er på arbejde

MEDARBEJDER

Forløbet foregår på arbejdspladsen



DAG 1

Formiddag:
"At have et arbejde"
3 timers oplæg i plenum

Individuelle sparringer ligger før eller efter oplægget

DAG 2

7 timers oplæg inkl. frokost

"Enneagrammet"

DAG 3

Formiddag:
"Personlig succes"
3 timers oplæg i plenum

Individuelle sparringer ligger før eller efter oplægget

AT HAVE ET ARBEJDE

At være medarbejder i praksis SÅDAN!
Få bevidste medarbejdere og gode teams med fokus på arbejds-humør og arbejdsmiljø. Sådan skaber du ansvarlighed, enga-gement, trivsel og sammenhold. Gå målrettet efter succes med simple værktøjer

Målsætning

At deltagerne forstår deres andel i daglig drift og får inspiration, redskaber og lyst til positivt at tage ansvar

ENNEAGRAMMET

Præsentation af enneagrammets 9 personlighedstyper
Perspektivering til samarbejde og udvikling

Målsætning:

At deltagerne reflekterer over egen og kollegers typer samt, at der skabes en større egen forståelse og større tolerance for kollegerne

PERSONLIG SUCCES

Optimer personlige ressourcer og gør din organisation langtids-holdbar.
Medarbejdere i trivsel er værdifulde og yder deres bedste

Målsætning

At deltagerne ser deres eget potentiale og får kompetencer til at passe på sig selv

INDIVIDUEL SPARRING

I konceptet tilbydes 2 personlige sparringer til 3 medarbejdere

1. sparring

- Drøftelse af en udfordring
- Plan for udvikling: Mål og handlinger

2. sparring

- Evaluering
- Ny plan for udvikling eller ny udfordring
- Plan for udvikling: Mål og handlinger

Enten kan medarbejderen selv definere en udfordring, eller lederen kan sammen med medarbejderen aftale at der skal sparreres omkring en særlig udfordring.

Målsætning:

At give oplevelsen af, at det nytter og letter at løse udfordringer og komme videre

Det skal planlægges, så der er ca. 3 uger mellem dag 1 og 3 for at give tid til refleksion og forandring

Målgruppen

Medarbejdere på alle niveauer, på alle typer arbejdspladser

Smil • du er på arbejde

Er en praktisk guide til at være medarbejder i hverdagen
Gør det enkelt at overkomme meget

Helene Andersen

Firmaet er stiftet som enkeltmandsfirma i februar 2016

- 20 års leder/chef erfaring
- KIOL uddannet i offentlig ledelse
- Innovations-konsulent
- NLP master coach
- Stress coach
- Enneagram master coach
- Style coach
- Uddannet sygeplejerske